

**MASA KERJA, PENDIDIKAN, KOMPETENSI, GENDER DAN  
KOMPENSASI KARYAWAN PT. MOWILEX INDONESIA**

Tesis  
Untuk memenuhi sebagian  
Persyaratan dalam mencapai derajat Sarjana S – 2

Program Studi  
Magister Manajemen ( MM )

**Diajukan oleh :**

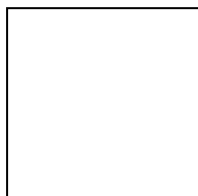
**NAMA : RUDY NUFRIS**

**NIM : 2010 – 01 – 007**



**PROGRAM PASCA SARJANA (S2)  
UNIVERSITAS ESA UNGGUL  
JAKARTA  
2012**

**LEMBAR PENGESAHAN PENELITIAN TESIS**



Nama Mahasiswa : **RUDY NUFRIS**  
NIM : 2010 – 01 – 007  
Program Studi : **MAGISTER MANAJEMEN**  
Konsentrasi : MSDM

Telah dinyatakan lulus ujian Tesis pada tanggal 21 Maret 2012 dihadapan Pembimbing dan Penguji di bawah ini.

Pembimbing,

**Prof. Dr. Tumari Jatileksono, MA., MSc**

Tim Penguji :

KETUA : **Ir. Alirahman, MSc., Ph.D** .....

ANGGOTA : 1. **Prof. Dr. Tumari Jatileksono, MA, MSc** .....

2. **Prof. Dr. Lia Amalia, MM** .....

3. **Dr. Husein Umar, MM., MBA** .....

4. **Dr. Dra. Endang Ruswanti, MM** .....

Jakarta, 21 Maret 2012

**UNIVERSITAS ESA UNGGUL**  
**PROGRAM MAGISTER MANAJEMEN (S-2)**

Direktur,

**Ir. Alirahman, MSc., Ph.D.**

## **SURAT PERNYATAAN**

Dengan surat ini saya menyatakan bahwa karya tulis saya ini asli dan belum pernah diajukan untuk mendapatkan gelar akademik, baik di Universitas Esa Unggul maupun di Perguruan Tinggi lain. Dalam karya tulis ini tidak terdapat karya atau pendapat yang telah ditulis atau dipublikasikan orang lain kecuali secara tertulis menjadi acuan dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Demikian Surat Pernyataan ini saya buat dengan sebenarnya dan apabila dikemudian hari terdapat penyimpangan dan ketidakbenaran dalam pernyataan ini, maka saya bersedia menerima sanksi akademik berupa pencabutan gelar yang diperoleh karena karya ini dan sanksi lainnya sesuai dengan ketentuan dan aturan yang berlaku di Universitas Esa Unggul.

Jakarta, 21 Maret 2012

**RUDY NUFRIS.**

## KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur ke hadirat Allah SWT, penulis telah menyelesaikan Tesis dengan judul "MASA KERJA, PENDIDIKAN, KOMPETENSI, GENDER DAN KOMPENSASI KARYAWAN PT. MOWILEX INDONESIA" untuk memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai derajat Pasca Sarjana (S2) di Universitas Esa Unggul, Jakarta.

Disadari bahwa tanpa bimbingan, bantuan, dan doa dari berbagai pihak, Tugas Akhir ini tidak akan dapat diselesaikan tepat pada waktunya. Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada semua pihak yang telah membantu dalam proses pengerjaan Tesis ini, terutama kepada :

1. Bapak Dr. Ir. Arief Kusuma A.P, MBA, selaku Rektor Universitas Esa Unggul, Jakarta.
2. Bapak Ir. Alirahman, M.Sc., Ph.D, selaku Direktur Program Pasca Sarjana Universitas Esa Unggul, Jakarta.
3. Bapak Prof. Dr. Tumari Jatileksono, MA., MSc, selaku dosen pembimbing yang selalu memberikan dukungan baik berupa materi maupun spirit selama Tesis ini dikerjakan.
4. Semua dosen yang telah mengajar selama berkuliah di Universitas Esa Unggul.
5. Staf karyawan yang telah membantu penulis dalam kegiatan administrasi.
6. Staf karyawan perpustakaan yang telah membantu penulis hingga lulus kuliah.
7. Apa, Ama, adik-adik, istri dan anak-anak tercinta yang telah memberikan semangat dan dukungan baik secara moril maupun materil, serta doa dan kasih sayang.
8. Seluruh staf dan pimpinan PT. Mowilex Indonesia yang telah memberi ijin penulis untuk melakukan penelitian
9. Rekan-rekan mahasiswa program Pasca sarjana MM angkatan XL.

Akhir kata, penulis menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam Tesis ini. Penulis sangat mengharapkan saran dan kritik yang membangun terhadap tesis ini, serta berharap tesis ini bermanfaat bagi para pembacanya.

Jakarta, 21 Maret 2012

Penulis

## ABSTRAK

RUDY NUFRIS. *Masa Kerja, Pendidikan, Kompetensi, Gender dan Kompensasi Karyawan PT. Mowilex Indonesia* (dibimbing oleh Tumari Jatileksono).

PT. Mowilex Indonesia adalah sebuah perusahaan manufaktur yang memproduksi cat, didirikan pada tahun 1970 di Jakarta. Perusahaan selanjutnya mengembangkan produk cat berkualitas premium untuk kebutuhan bisnis properti, apartemen, gedung kantor dan perumahan.

Penelitian ini akan mengupas secara mendalam tentang faktor-faktor variabel bebas Masa Kerja, Pendidikan, Kompetensi dan *Gender* yang mempengaruhi variabel terikat Kompensasi karyawan di PT. Mowilex Indonesia.

Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda untuk mengukur seberapa besar variabel bebas (*independent*), yaitu masa kerja, pendidikan, kompetensi, *gender* untuk dapat menjelaskan variabel terikat (*dependent*), yaitu kompensasi. Uji hipotesis dilakukan dengan t-test untuk menguji pengaruh variabel independen secara parsial terhadap variabel dependen. Sedangkan untuk menguji variabel independen secara simultan digunakan F-test.

Nilai koefisien determinasi/ koefisien penentu (R square) yang diperoleh yaitu sebesar 0.814 (atau sebesar 81.4%) mencerminkan variasi perubahan pada variabel kompensasi, bahwa penelitian ulang dapat ditentukan/ dideterminasikan oleh semua variabel secara simultan sebesar 81.4%, dan sisanya yaitu sebesar 18.6% merupakan determinasi dari dimensi lain yang tidak dilibatkan dalam penelitian ini. Hasil penelitian juga menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan dari masa kerja terhadap kompensasi sebesar 0.172, dimana nilai p-value (sig) bernilai 0.000; terdapat pengaruh yang signifikan dari pendidikan terhadap kompensasi sebesar 0.260, dimana nilai p-value (sig) bernilai 0.000; terdapat pengaruh yang signifikan dari kompetensi terhadap kompensasi sebesar -0.616, dimana nilai p-value (sig) bernilai 0.006; terdapat pengaruh yang signifikan dari *gender* terhadap kompensasi sebesar 0.746, dimana nilai p-value (sig) bernilai 0.000.

Hasil penelitian ini, dapat menjadi gambaran mengenai masa kerja, pendidikan, kompetensi dan *gender* terhadap pemberian kompensasi karyawan yang diterapkan selama ini oleh PT. Mowilex Indonesia. Namun sangat perlu untuk segera membuat struktur karyawan, struktur jabatan, dan pedoman tertulis mengenai tata cara yang baku dalam pemberian kompensasi. Sehingga dapat tercipta transparansi informasi dari pihak manajemen kepada para karyawan.

## ABSTRACT

RUDY NUFRIS. *The Year of Service, Education, Competency, Gender and Employee Compensation at PT. Mowilex Indonesia*, (guided by Tumari Jatileksono).

PT. Mowilex Indonesia is a manufacturing company that manufactures paints, founded in 1970 in Jakarta. Further the company develop premium quality paint products to the needs of business property, apartments, office buildings and housing.

This study will explore in depth the factors the independent variable The Year of Service, Education, Competency and Gender that affect the dependent variable Compensation of employees in PT. Mowilex Indonesia.

The analysis used in this study is the multiple linear regression analysis to measure how much the independent variables (independent) as the year of service, education, competency, and gender in order to explain the dependent variable (dependent), which is compensation. Hypothesis testing is done by t-test to test the effect of independent variables on the dependent variable partially. Meanwhile, to test the independent variables simultaneously used the F-test.

Coefficient of determination value / coefficient determinant of (R square) obtained is equal to 0.814 (or by 81.4%) reflects the variation in variable compensation changes, that research can be re-determined by all variables simultaneously by 81.4%, and the remainder is equal to 18.6% the determination of other dimensions that are not included in this study. The results also showed that there were significant effects of the year of service on compensation for 0.172, where the p-value (sig) worth 0.000; there were significant effects of education on compensation for 0.260, where the p-value (sig) worth 0.000; there is a significant influence of the competency on the compensation for -0.616, where the p-value (sig) worth 0.006; there is a significant effect of gender on compensation for 0.746, where the p-value (sig) worth 0.000.

The results of this study, can be a picture of the year of service, education, competency and gender on compensation of employees which applied by PT. Mowilex Indonesia. However, it is necessary to immediately make the structure of employees, job structure, and written guidelines regarding the standard procedures in awarding compensation. So as to create transparency of information from management to employees